

Представитель работодателя:
Начальник ГБОУ КШИ «Кубанский казачий
кадетский корпус имени атамана
М.П.Бабыча»

От представителей работников:
Председатель профкома


В.М.Маслов


Н.В.Андряфанова

« 05 » февраля 2024 г.

« 05 » февраля 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024-2027 годы,

уведомительная регистрация органа по труду от 15.01.2024 г. № 010-П

Государственное бюджетное образовательное учреждение кадетская школа-интернат «Кубанский казачий кадетский корпус имени атамана М.П.Бабыча»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 05.02.24 № 010-П от 15.01.24
и мест Теревас чп
Инициалы, фамилия, имя, отчество, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 010-П от 15.01.2024)
вносятся следующие изменения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п. 7.1.3	Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ) <i>(Приложение № 4)</i> .	Осуществлять финансирование (выделять средства) на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта из всех источников финансирования в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации. (Приложение № 3) .
2.	п.7.1.10	Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами <i>(Приложения № 6,7)</i> .	В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" до 31 декабря 2024 года обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами, в

			соответствии с установленными до 01.09.2023 г. нормами.
3.	п. 2.4.6	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работающим инвалидам.
4.	п. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно , принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно , находящийся в трудовых отношениях с

		приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;...	работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;...
5.	п.3.8.4	-закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами производить выплату стимулирующего характера в размере 3000 рублей, что составляет не менее 10% от ставки, оклада, ставки заработной платы, один раз в полгода;...	-закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10% от оклада, ставки заработной платы ежемесячно ;...
6.	п.4.1.23	В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации. Для учителей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается: возможность приема пищи обеспечивается одновременно вместе с обучающимися.	Исключить, так как он дублирует п. 4.1.18
7.	п.4.1.27	Работникам, занятым в добровольных пожарных дружинах (охраны), обеспечивается право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.	Работникам, занятым в добровольных пожарных дружинах (охраны), обеспечивается право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (<i>Приложение № 9</i>).
8.	п.4.1.30 ПВТР п.6.1.8	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком

		сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».	до одного года в соответствии со ст.335 ТК РФ, п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в РФ» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2020), порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения (<i>Приложение № 10</i>).
9.	п.4.2.1	4.2.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, в случаях:...	Дополнить: По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
10.	п.4.2.4	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.	Дополнить: При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленный нерабочий день (Радоница), приходящийся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включается.
11.	п.5.1.7	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями

		<p>нормальными условиями труда. В Приложении №2 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ не может быть менее 4% ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p>	<p>труда. В Приложении №2 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ составляет 4% ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p>
12.	ПВТР п.6.1.1.	<p>Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1,2,3,4,5,6 и 8 января — Новогодние каникулы; 7 января — Рождество Христово; 23 февраля — День защитника Отечества; 8 марта — Международный женский день; 1 мая — Праздник Весны и Труда; 9 мая — День Победы; 12 июня — День России; 4 ноября — День народного единства. При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.</p>	<p>Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1,2,3,4,5,6 и 8 января — Новогодние каникулы; 7 января — Рождество Христово; 23 февраля — День защитника Отечества; 8 марта — Международный женский день; 1 мая — Праздник Весны и Труда; 9 мая — День Победы; 12 июня — День России; 4 ноября — День народного единства. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день,</p>

			за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в аб.2 и 3.1 ч. ст.112 ТК РФ. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году (ФЗ от 23.04.2012 № 35-ФЗ).
13.	ПВТР п.6.1.2	<p>– водитель автомобиля (автобус):</p> <p>управление автобусом 11:00</p> <p>перерыв 2 часа 11:00 - 13:00</p> <p>время отдыха и питания 2 часа 13:00 - 15:00</p> <p>управление автобусом 15:00 - 19:00</p> <p>суббота, воскресенье выходной день.</p> <p>При этом перерыв назначается не позже, чем через пять часов после начала рабочего времени.</p>	<p>– водитель автомобиля (автобус):</p> <p>управление автобусом 7:00 - 11:00</p> <p>перерыв 2 часа 11:00 - 13:00</p> <p>время отдыха и питания 2 часа 13:00 - 15:00</p> <p>управление автобусом 15:00 - 19:00</p> <p>суббота, воскресенье выходной день.</p> <p>При этом перерыв назначается не позже, чем через пять часов после начала рабочего времени.</p>

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

Приложение 3
к коллективному договору

Представитель работодателя - руководитель
организации или уполномоченное им лицо

_____/Маслов В.М
Начальник ГБОУ КШИ КККК
"02" февраля 2024 г.
М.П.

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или
иной представитель, избранный работниками
_____/Андрфанова Н.В.

"02" февраля 2024 г.
М.П.

Соглашение по охране труда на 2024-2027 год

_____85.14_____ (ОКВЭД)

N п/ п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производст- венные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответствен- ный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
						Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемы х с тяжелых работ	
						всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1.	Устройство диалектрических ковриков в пищевом блоке в соответствии с требованиями ГОСТ 4997-		35,00	Март 2024 г.	Дороцких А.П.	12	11	0	0

N п/ п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
						Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
						всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
	75								
2	Приобретение спецодежды (халаты, обувь, перчатки) в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.280-2014, ГОСТ 12.4.115, ГОСТ 10581		29,6	Июнь 2024 г.	Дороцких А.П.	24	9	0	0
3.	Проведение периодических медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздрава РФ №29Н от 28.01.2021 г.		200,00	Август 2024 г.	Дороцких А.П.	99	48	0	0
4.	Приобретение стендов по охране труда		6,00	Апрель 2024 г.	Дороцких А.П.	49	24	0	0
5.	Обучение персонала по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015		24,5	Апрель-май 2024 г.	Дороцких А.П.	99	48	0	0

N п/ п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
						Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
						всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
6.	Организация проведения работ по специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.		24,00	Февраль-май 2024 г.	Дороцких А.П.	31	9	0	0
7.	Организация проведения оценки профессиональных рисков по охране труда в соответствии с приказом Минтруда РФ № 926 от 28.12.2021 г.		0,00	Март 2024 г.	Дороцких А.П.	99	48	0	0
8.	Приведение зданий (административно-учебных) к нормам в соответствии с требованиями СанПин 2.08.02, СанПин 2.09.02		140,00	Июль-август 2024 г.	Дороцких А.П.	99	48	0	0
9.	Приведение уровней естественного и		39,5	Июль-август 2024 г.	Дороцких А.П.	99	48	0	0

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

Приложение № 7
к коллективному договору

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник

Андряфанова Н.В.

Маслов В.М. _____

«02» февраля 2024 года
М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1.	Слесарь-сантехник	Мыло хозяйственное и туалетное Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующее) Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 100 мл
2.	Водитель	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

3.	Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
4.	Повар	Мыло хозяйственное и туалетное Дезинфицирующие средства Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 100 мл
5.	Мойщики посуды	Мыло хозяйственное и туалетное Дезинфицирующие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
6.	Подсобный рабочий	Мыло хозяйственное и туалетное Дезинфицирующие средства Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 100 мл

7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электроприборов	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
8.	Кладовщик	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
9.	Заведующий производством	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
10.	Комендант	Мыло хозяйственное и туалетное	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
11.	Кастелянша	Мыло хозяйственное и туалетное Средства гидрофобного и регенерирующего действия	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

12.	Швея	Мыло хозяйственное и туалетное	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
-----	------	--------------------------------	---

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников

Андряфанова Н.В.

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник _____

Маслов В.М. _____

«02 » февраля 2024 года
М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

добровольных пожарных, имеющих право на ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск

Согласно статье 18 п.7 Федерального закона от 06.05.2011 № 100-ФЗ
(редакция от 04.08.2023 г. «О добровольной пожарной охране», работникам ГБОУ
КШИ Кубанский казачий кадетский корпус имени атамана М.П.Бабыча, которым
положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

№ п/п	Состав дружины	Количество дней
1.	Командир	3
2.	Члены	3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБОУ КШИ «Кубанский казачий кадетский корпус».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности учителя, воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкальный руководитель, педагога дополнительного образования, педагога-библиотекаря, педагога-организатора, педагога-психолога, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, социального педагога имеют право на длительный отпуск, данное право предоставляется работникам, указанные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций").

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет

не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 14 календарных дней до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Очередность и продолжительность длительного отпуска определяется образовательной организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом.

Длительный отпуск не может быть разделен на части. В случае выхода работника досрочно из отпуска, неиспользованные дни отпуска в дальнейшем не предоставляются.

Педагогическому работнику, заболевшему во время длительного отпуска, длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных электронным листком нетрудоспособности (справкой).

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за три рабочих дня. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.